



CUANDO LA DIGNIDAD SE PONE A PRUEBA:
**CÁNCER Y VULNERABILIDAD
HUMANA**



**HABLAMOS DE CÁNCER, EXCLUSIVAMENTE
DESDE EL LENGUAJE MÉDICO:
DIAGNÓSTICOS, TRATAMIENTOS, PRONÓSTICOS.**

**EL CÁNCER NO OCURRE SOLO EN UN HOSPITAL.
OCURRE EN MEDIO DE LA VIDA.**

A modern office interior with people working at desks and a woman walking in the background. The office has a clean, minimalist design with wooden desks, white walls, and large windows. Several people are seated at desks, some working on computers. A woman in a dark coat and boots is walking away from the camera towards the right side of the frame. The lighting is bright and even, with recessed ceiling lights and pendant lamps. The overall atmosphere is professional and collaborative.

MIENTRAS LIDERAMOS EQUIPOS, TOMAMOS DECISIONES, CUIDAMOS A OTROS.

ES CLAVE...

**ENTENDER QUÉ REVELA EL CÁNCER SOBRE NUESTRAS
CULTURAS, LIDERAZGOS Y SISTEMAS.**



Nos volvemos **VULNERABLES**, dentro de un sistema que no siempre está preparado para **ACOMPañAR Y CUIDAR**.

¿QUÉ OCURRE CON LA DIGNIDAD (HUMANA) CUANDO APARECE EL CANCER?

- cómo te hablan
- si te escuchan o no
- si puedes decidir sobre tu tratamiento
- si eres acompañado o abandonado
- si eres visto como persona o solo como paciente
- si te respetan en el trabajo o te excluyen

A young woman with her hair in a ponytail, wearing a teal short-sleeved uniform, is shown in profile from the side, holding the hand of an elderly woman. The elderly woman has white hair, wears glasses, and a patterned blouse. She is laughing heartily with her mouth wide open. The background is a bright, indoor setting with a window and some plants.

LA DIGNIDAD NO ES UN VALOR BLANDO

Es un estándar mínimo de cómo TRATAMOS a las personas cuando más lo necesitamos.



**LAS VULNERACIONES OCURREN CUANDO LOS
SISTEMAS RESPONDEN DE FORMA DESIGUAL,
TARDÍA O DESHUMANIZADA.**

LOS DOLORES QUE NO SE NOMBRAN

Se multiplican por factores que no aparecen en los exámenes médicos.

- incertidumbres
- cambios familiares
- miedo a ser una carga
- presión por “estar bien”
- soledad
- desgaste emocional.
- culpa por no rendir.
- miedo a perder el trabajo.

**CUANDO UNA PERSONA TIENE CÁNCER, EL
IMPACTO NUNCA ES INDIVIDUAL.**

hijos

familias

parejas

equipos de
trabajo

organizaciones

sistemas de
salud

ES UNA

EXPERIENCIA SOCIAL

¿POR QUÉ HABLAR DE
MUJERES?

INVISIBILIZACIÓN DEL SUFRIMIENTO HISTÓRICAMENTE LA MEDICINA HA SIDO ANDROCÉNTRICA.

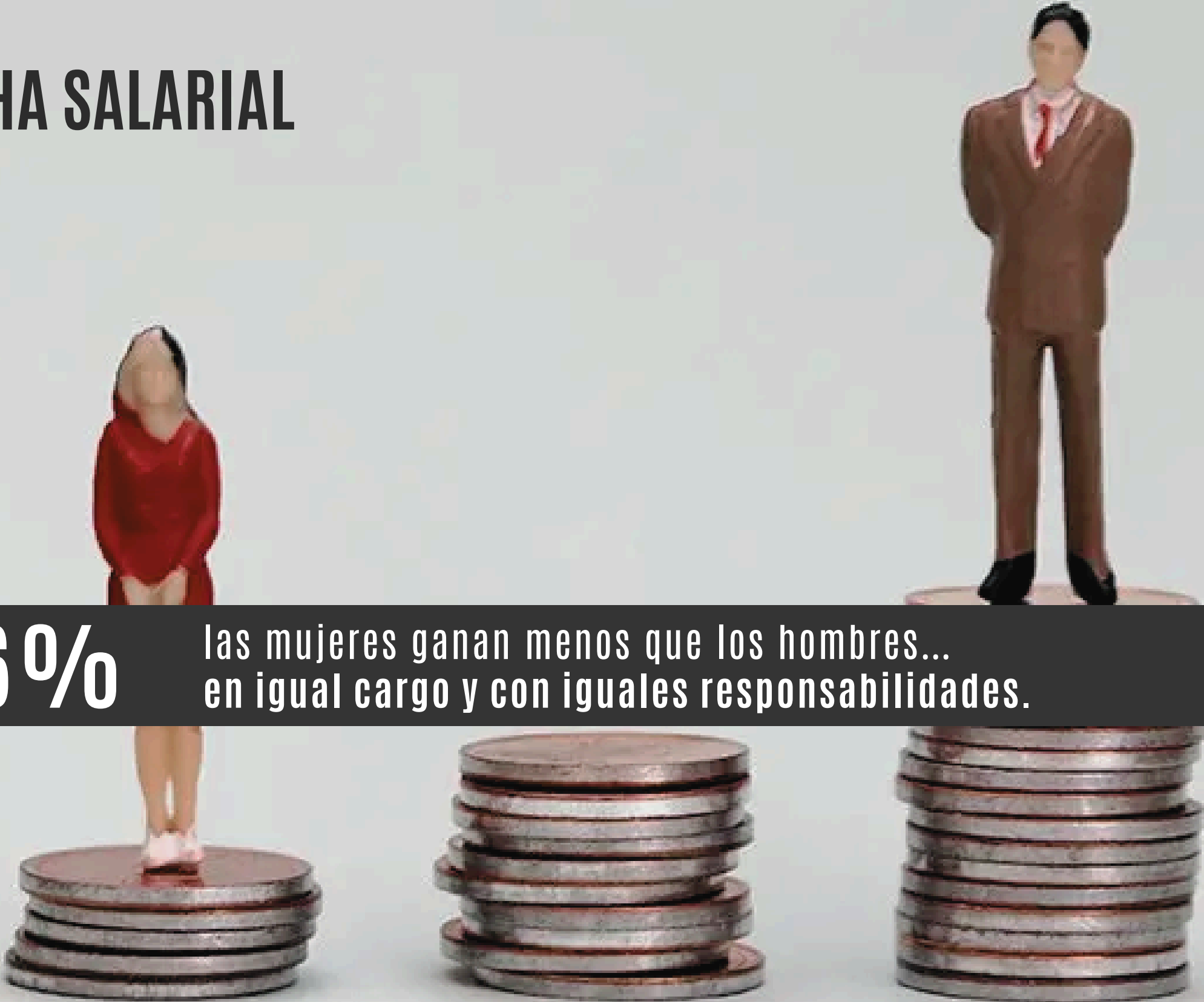
1. los síntomas de las mujeres se minimizan
2. el dolor se normaliza
3. el impacto emocional se medicaliza
4. subrepresentadas en la investigación y en las políticas públicas.

**EL CÁNCER ES UNA ENFERMEDAD BIOLÓGICA, PERO LA
FORMA EN QUE SE VIVE ESTÁ PROFUNDAMENTE
ATRAVESADA POR EL GÉNERO.**

LAS CONDICIONES SOCIALES EN QUE SE VIVE NO SON LAS MISMAS:

- **Impacto laboral**
- **Desigual distribución del cuidado**
- **Impacto en la identidad corporal**
- **Desigualdades en relaciones de pareja**

BRECHA SALARIAL



PARTICIPACIÓN LABORAL

52%

Mujeres participan en el mundo laboral
v/s Hombres

73%

Encuesta Nacional de Empleo (ENE), INE, 2024.

IMPACTO LABORAL:

- Precariedad laboral
- Empleos más inestables
- Menor protección social

Si mañana una persona de tu equipo recibe un diagnóstico de cáncer...

¿Nuestro entorno laboral está realmente preparado para acompañarla con dignidad?

PRINCIPALES CUIDADORAS:

33%

de las mujeres declara que no trabaja por razones familiares permanentes de cuidado.

76%

Mujeres realizan trabajo domestico y de cuidado (30-59 años) v/s Hombres

24%

CORRESPONSABILIDAD

5 hrs.

Mujeres dedican en labores domésticas y de cuidado v/s Hombres

2 hrs.

Padres a hecho uso del Post Natal Parental.

0,2%

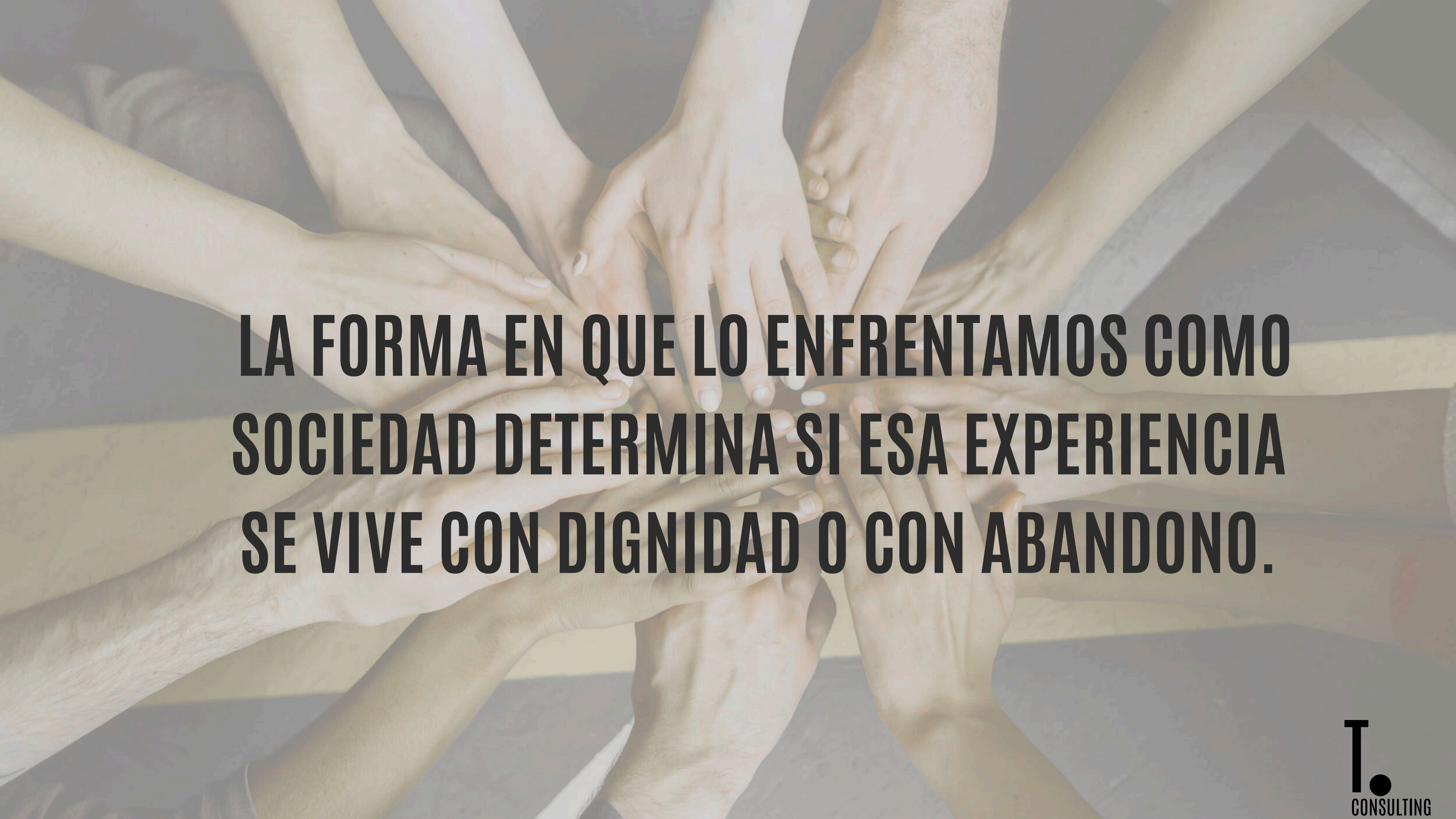
DESIGUAL DISTRIBUCIÓN DEL CUIDADO:

- Abandono o distanciamiento de la pareja.
- Sobrecarga emocional y de cuidado, incluso estando enfermas.
- Expectativas de seguir sosteniendo a la familia, a los hijos, a otros.

**¿Quién cuida cuando se enferma la persona
que siempre cuidó?**



**EL CÁNCER AFECTA A HOMBRES Y MUJERES.
LAS ESTRUCTURAS SOCIALES HACEN QUE LA
EXPERIENCIA DE LA ENFERMEDAD SEA DISTINTA.**



**LA FORMA EN QUE LO ENFRENTAMOS COMO
SOCIEDAD DETERMINA SI ESA EXPERIENCIA
SE VIVE CON DIGNIDAD O CON ABANDONO.**

LA RESPONSABILIDAD

- 1 **Estado**
garantizar derecho a la salud.
- 2 **Empresas**
humanizar culturas laborales.
- 3 **Familias**
corresponsabilidad en el cuidado.
- 4 **Sociedad**
cambiar cómo entendemos el cuidado

**NO ES SOLO CÓMO TRATAMOS EL
CÁNCER. LA PREGUNTA ES:**

**¿QUÉ TIPO DE SOCIEDAD QUEREMOS SER
CUANDO LA VIDA SE VUELVE FRÁGIL?**

GRACIAS